

บทที่ 5

สรุป อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ

การศึกษาเรื่อง คุณภาพชีวิตของแรงงานต่างด้าวในประเทศไทย : กรณีศึกษา แรงงานสัญชาติพม่าในอำเภอคีรีรัฐนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาคุณภาพชีวิตของแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ในอำเภอคีรีรัฐนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี และเพื่อเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าในอำเภอคีรีรัฐนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ประชากรที่ใช้ในการศึกษา คือ แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ในอำเภอคีรีรัฐนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน 198 คน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาทำการสุ่มจากประชากรได้จำนวน 132 คน โดยใช้เครื่องมือเป็นแบบสอบถามจากกลุ่มตัวอย่าง วิเคราะห์ความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม โดยการหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา (Alpha Coefficient) ตามวิธีของครอนบาค มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.91 และวิเคราะห์ข้อมูลโดยการหาค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และทดสอบสมมติฐานโดยใช้ค่าที่ (t - test) สำหรับตัวแปร 2 กลุ่ม และค่าเอฟ (F - test) ชนิดความแปรปรวนทางเดียว (One way ANOVA) สำหรับตัวแปรที่มากกว่า 2 กลุ่มขึ้นไป โดยผู้ศึกษาได้สรุปผลการศึกษาอภิปรายผล และเสนอแนะในการศึกษาตามลำดับ ดังนี้

สรุปผล

จากผลการศึกษาสรุปได้ ดังนี้

1. จำนวนและร้อยละปัจจัยส่วนบุคคลของแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าในอำเภอคีรีรัฐนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี พบว่า แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าในอำเภอคีรีรัฐนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย อายุต่ำกว่า 25 ปี สถานภาพสมรส สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา และมีระยะเวลาในการทำงานน้อยกว่า 5 ปี

2. ระดับคุณภาพชีวิตของแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าในอำเภอคีรีรัฐนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยรวมพบว่า อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า

2.1 ด้านค่าตอบแทนที่เป็นธรรม พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้ออยู่ในระดับมาก 3 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ได้แก่ ค่าตอบแทนที่ได้รับจากการทำงานล่วงเวลา และทำงานในวันหยุด ค่าตอบแทนที่ได้รับเพียงพอต่อค่าครองชีพ มาตรฐานการครองชีพในสังคมปัจจุบัน และค่าตอบแทนที่ได้รับยุติธรรม ตามลำดับ ส่วนค่าตอบแทนที่ได้รับมีความเหมาะสมเมื่อเทียบกับบริษัทอื่นที่มีลักษณะงานแบบเดียวกัน อยู่ในระดับปานกลาง

2.2 ด้านสิ่งแวดล้อมที่ถูกสุขลักษณะและปลอดภัย พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย มีอุปสรรคในการทำงานที่เอื้ออำนวยต่อการทำงานอย่างเหมาะสมและปลอดภัย มีห้องน้ำห้องส้วมเพียงพอกับจำนวนคนงาน มีการจัดห้องน้ำ ห้องส้วมที่สะอาด และสถานที่ทำงานมีความสะอาดและปลอดภัย ตามลำดับ

2.3 ด้านความเสมอภาคในการทำงาน พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า พนักงานระดับเดียวกันมีสิทธิเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการทำงานหรือการปรับปรุงสภาพการทำงานได้เท่าเทียมกัน และพนักงานทุกคนได้รับการลงโทษเท่าเทียมกันในกรณีที่ทำผิด อยู่ในระดับมาก ส่วนสามารถแสดงความคิดเห็นในการทำงานเท่าเทียมกับเพื่อนร่วมงาน และพนักงานทุกคนมีสิทธิได้รับรางวัลเท่าเทียมกันในกรณีที่มีผลงาน อยู่ในระดับปานกลาง

2.4 ด้านโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ได้แก่ มีโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การทำงาน ได้เข้าอบรมเพื่อพัฒนาความสามารถในการทำงาน งานที่ทำอยู่มีโอกาสทำให้ได้รับการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง และมีความมั่นคงของหน้าที่การงาน ตามลำดับ

2.5 ด้านชั่วโมงทำงาน พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า พอใจเวลาทำงาน 6 วัน ใน 1 สัปดาห์ และมีวันอาทิตย์เป็นวันหยุด และมีความพึงพอใจชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา อยู่ในระดับปานกลาง ส่วนชั่วโมงการทำงานในเวลาปกติ 8 ชั่วโมง มีความเหมาะสม อยู่ในระดับมาก

2.6 ด้านการบูรณาการชีวิตการทำงานกับครอบครัว พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า สามารถจัดสรรเวลาให้ครอบครัว และพอใจกับเวลาที่จัดสรรเวลาส่วนตัว อยู่ในระดับมาก ส่วนพอใจกับเวลาที่จัดสรรเวลาการทำงาน และการทำงานไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินชีวิตครอบครัว อยู่ในระดับปานกลาง

3. การเปรียบเทียบปัจจัยส่วนบุคคลกับคุณภาพชีวิตของแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าในอำเภอคีรีรัฐนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำแนกตามเพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และระยะเวลาในการทำงาน พบว่า

3.1 จำแนกตามเพศ พบว่า แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าในอำเภอคีรีรัฐนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่มีเพศต่างกัน มีคุณภาพชีวิตไม่แตกต่างกันทั้งภาพรวมและรายด้าน

3.2 จำแนกตามอายุ พบว่า แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าในอำเภอคีรีรัฐนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานีที่มีอายุต่างกัน มีคุณภาพชีวิตไม่แตกต่างกันทั้งภาพรวมและรายด้าน

3.3 จำแนกตามสถานภาพ พบว่า แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าในอำเภอคีรีรัฐนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่มีสถานภาพต่างกัน มีคุณภาพชีวิตไม่แตกต่างกันทั้งภาพรวมและรายด้าน

3.4 จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ในภาพรวม แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ในอำเภอคีรีรัฐนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีคุณภาพชีวิตแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า แตกต่างกันในด้านค่าตอบแทน ที่เป็นธรรม ด้านโอกาสในความก้าวหน้าในอาชีพ และด้านการบูรณาการชีวิตการทำงานกับครอบครัว อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนด้านอื่นไม่แตกต่างกัน

3.5 จำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน พบว่า ในภาพรวม แรงงานต่างด้าว สัญชาติพม่าในอำเภอคีรีรัฐนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่มีระยะเวลาในการทำงานต่างกัน มีคุณภาพ ชีวิตแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า แตกต่างกันในด้านชั่วโมงทำงาน และด้านการบูรณาการชีวิตการทำงานกับครอบครัว อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.05 ส่วนด้านอื่นไม่แตกต่างกัน

4. สรุปผลการทดสอบสมมุติฐาน จากสมมุติฐานที่ตั้งไว้ คือ แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ในอำเภอคีรีรัฐนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่มีปัจจัยส่วนบุคคลต่างกัน มีคุณภาพชีวิตต่างกัน ผลการศึกษา พบว่า มีทั้งไม่เป็นไปตามสมมุติฐานและเป็นไปตามสมมุติฐาน คือ

4.1 แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าในอำเภอคีรีรัฐนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่มี ปัจจัยส่วนบุคคลจำแนกตามเพศ อายุ และสถานภาพที่แตกต่างกัน มีคุณภาพชีวิตไม่แตกต่างกัน ไม่เป็นไปตามสมมุติฐาน

4.2 แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าในอำเภอคีรีรัฐนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่มี ปัจจัยส่วนบุคคลจำแนกตามระดับการศึกษา และระยะเวลาในการทำงานที่แตกต่างกัน มีคุณภาพ ชีวิตแตกต่างกัน เป็นไปตามสมมุติฐาน

อภิปรายผล ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
Copyright© Suratthani Rajabhat University
All Right Reserved

จากการศึกษาเรื่อง คุณภาพชีวิตของแรงงานต่างด้าวในประเทศไทย : กรณีศึกษาแรงงาน ต่างด้าวสัญชาติพม่า อำเภอคีรีรัฐนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี สามารถอภิปรายผลได้ ดังนี้

1. ระดับคุณภาพชีวิตของแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าในอำเภอคีรีรัฐนิคม จังหวัด สุราษฎร์ธานี โดยรวมพบว่า อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านอยู่ในระดับปานกลาง 4 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ได้แก่ ด้านชั่วโมงการทำงาน ด้านการบูรณาการชีวิต การทำงานกับครอบครัว ด้านโอกาสในความก้าวหน้าในอาชีพ และด้านสิ่งแวดล้อมที่ถูกสุขลักษณะ และปลอดภัย ส่วนด้านค่าตอบแทนที่เป็นธรรม และด้านความเสมอภาคในการทำงาน อยู่ในระดับมาก ที่เป็นเช่นนั้นอาจเนื่องมาจากแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยโดยส่วนใหญ่ คาดหวังคุณภาพชีวิตที่ดีกว่าการทำงานในประเทศของตนเอง ซึ่งการเข้ามาทำงานในประเทศไทย

เป็นการเข้ามาทำงานที่ต้องแลกกับการพลัดพรากจากบ้านเกิด และครอบครัวของตนเอง การทำงานอาจมีความเสี่ยงอันตรายจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน บางครั้งอาจมีความรู้สึกถึงความไม่ปลอดภัย ต้องทำงานหนักและทำงานเป็นเวลาหลายชั่วโมงเพื่อแลกกับเงิน ซึ่งความรู้สึกของผู้ที่อพยพมาทำงานในประเทศอื่นที่ไม่ใช่บ้านเกิดของตนเอง ถ้าเลือกได้ก็อยากที่จะทำงานในประเทศของตนมากกว่า เดินทางมาทำงานในประเทศอื่น ส่งผลให้คุณภาพชีวิตของแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าในอำเภอคีรีรัฐนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี อยู่ในระดับปานกลาง สอดคล้องกับแนวคิดของ นวลศิริ เปาโรหิตย์ (2553) ซึ่งกล่าวว่า คุณภาพชีวิต หมายถึง การดำรงอยู่ของมนุษย์ในระดับที่เหมาะสมตามความจำเป็นพื้นฐานในสังคมช่วงเวลาหนึ่ง ๆ องค์ประกอบของความจำเป็นพื้นฐานที่เหมาะสมอย่างน้อยก็จะมีอาหารที่เพียงพอ มีเครื่องนุ่งห่ม มีที่อยู่อาศัยที่เหมาะสม รวมทั้งได้รับการบริการพื้นฐานที่จำเป็นทั้งทางเศรษฐกิจและสังคม เพื่อประกอบการดำรงชีวิตอย่างยุติธรรม คุณภาพชีวิตจึงหมายถึงชีวิตที่มีสุขทั้งทางร่างกายและจิตใจ สามารถปรับตัวเข้ากับสิ่งแวดล้อมและสังคมที่ตนเองอาศัยอยู่ได้เป็นอย่างดี ขณะเดียวกันก็สามารถดำรงชีวิตที่เป็นประโยชน์ให้กับตนเอง สังคม และประเทศชาติด้วย สอดคล้องกับงานวิจัยของ ภัทรานิชษฐ์ เขียวรอด (2552) ได้ศึกษาเรื่อง คุณภาพชีวิตของแรงงานไทยจากการไปทำงานในไต้หวัน ผลการศึกษาพบว่า คุณภาพชีวิตแรงงานไทยจากการไปทำงานในไต้หวัน อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านทั้ง 5 ด้าน พบว่า ด้านเศรษฐกิจมีผลต่อคุณภาพชีวิตของแรงงานไทยจากการไปทำงานในไต้หวันมากที่สุด รองลงมาด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านสังคม ด้านการได้รับค่าตอบแทนในการทำงาน และด้านการพัฒนาความสามารถของบุคคลตามลำดับ สอดคล้องกับงานวิจัยของ มนต์วีร์ พรหมวัน (2552) ได้ศึกษาเรื่อง คุณภาพชีวิตของแรงงานไร้ฝีมือสัญชาติพม่าในพื้นที่อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ผลการศึกษาเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตทั่วไป และคุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานต่างด้าวไร้ฝีมือสัญชาติพม่า พบว่า แรงงานไร้ฝีมือสัญชาติพม่าในพื้นที่อำเภอสันป่าตองจังหวัดเชียงใหม่ มีระดับคุณภาพชีวิตทั่วไปและคุณภาพชีวิตการทำงานอยู่ในระดับปานกลาง สอดคล้องกับงานวิจัยของ สิทธิศักดิ์ จริ่งจิตร (2553) ได้ศึกษาเรื่อง คุณภาพชีวิตของแรงงานในธุรกิจอาหารทะเลแช่เยือกแข็ง ในเขตจังหวัดสงขลา ผลการศึกษา พบว่า คุณภาพชีวิตในการทำงานของแรงงานในธุรกิจอาหารทะเลแช่เยือกแข็งในเขตจังหวัดสงขลา พบว่า ด้านร่างกาย กลุ่มตัวอย่างมีคุณภาพชีวิตอยู่ในระดับปานกลาง ในเรื่องเวลาพักผ่อนในแต่ละวัน และงานที่ทำสะดวกสบาย ไม่หนักหรือเหนื่อยเกินไป ด้านจิตใจ กลุ่มตัวอย่างมีคุณภาพชีวิตอยู่ในระดับปานกลาง ทั้งในเรื่องของความสุขในการทำงาน การมีสมาธิในการทำงาน ความพึงพอใจในงานที่ทำและความภาคภูมิใจในการทำงานของตนเอง ด้านสิ่งแวดล้อม กลุ่มตัวอย่างมีคุณภาพชีวิต อยู่ในระดับมาก เรื่องสามารถเดินทางมาทำงานได้สะดวก และที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย ด้านความมั่นคงในชีวิต กลุ่มตัวอย่างมีคุณภาพชีวิต อยู่ในระดับมาก เรื่องการได้รับค่าจ้างในการทำงาน ถูกต้องและเหมาะสม และให้ความสำคัญในระดับปานกลาง เรื่อง การตรวจสุขภาพประจำปี สอดคล้องกับ

งานวิจัยของ อาทิตย์ประ สุวรรณรัตน์ (2553) ได้ทำการศึกษา ทักษะของแรงงานข้ามชาติในจังหวัด นครศรีธรรมราช ที่มีต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน ผลการศึกษาพบว่า คุณภาพชีวิตด้านรายได้และ ด้านสวัสดิการในอาชีพอยู่ในระดับค่อนข้างต่ำ คุณภาพชีวิตด้านสภาพการทำงานและด้านชีวิต ครอบครัวอยู่ในระดับปานกลาง สอดคล้องกับงานวิจัยของเกษมณี แคว้นน้อย (2554) ได้ศึกษาเรื่อง คุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานอพยพลาวในสถานประกอบการจังหวัดขอนแก่น ผลการศึกษา พบว่า องค์ประกอบของคุณภาพชีวิตการทำงานตามการรับรู้ของแรงงานอพยพลาวมีทั้งหมด 7 ด้าน ได้แก่ ค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม สภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ โอกาส ในการพัฒนาชีวิตและขีดความสามารถของตนเอง การทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น สิทธิส่วนบุคคลในสถานที่ทำงาน จังหวะชีวิต ความเป็นประโยชน์ต่อสังคมสุขภาพ ผลจากการศึกษา โดยภาพรวม พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานอพยพลาว ค่าเฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับ ปานกลาง และสอดคล้องกับงานวิจัยของจากรุวรรณ มณีราช (2555) ได้วิจัยเรื่อง คุณภาพชีวิตของ แรงงานนอกระบบในอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ผลการศึกษาพบว่า โดยเฉลี่ยแล้วแรงงานนอกระบบ มีคุณภาพชีวิตอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีคุณภาพชีวิตดีที่สุดในด้านจิตใจและทัศนคติ รองลงมาคือ ด้านสิ่งแวดล้อมด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านสุขภาพ

2. การเปรียบเทียบปัจจัยส่วนบุคคลกับคุณภาพชีวิตของแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ในอำเภอคีรีรัฐนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี พบว่า

2.1 แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าในอำเภอคีรีรัฐนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่มี ปัจจัยส่วนบุคคลจำแนกตามเพศ อายุ และสถานภาพ ที่แตกต่างกัน มีคุณภาพชีวิตไม่แตกต่างกัน ที่เป็นเช่นนั้นอาจเนื่องมาจาก อำเภอคีรีรัฐนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นอำเภอที่มีอาชีพหลักของ ประชาชนคือ ทำสวนและค้าขาย มีโรงงานอุตสาหกรรมในพื้นที่สำคัญซึ่งประกอบธุรกิจเกี่ยวกับ ยางพารา อันได้แก่ การเลื่อยไม้ยางพารา และการอบยางพารา เพื่อส่งออกต่างประเทศ ซึ่งโรงงาน อุตสาหกรรมในพื้นที่ดังกล่าว เป็นโรงงานอุตสาหกรรมที่จ้างแรงงานต่างด้าวมาทำงาน ดังนั้น แรงงาน ต่างด้าวที่ทำงานในอำเภอคีรีรัฐนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมประเภท เดียวกัน มีลักษณะงานที่เหมือนกัน ไม่มีความแตกต่างกันมากนัก ส่งผลให้แรงงานต่างด้าว ในอำเภอ คีรีรัฐนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่มีเพศ อายุ และสถานภาพ ที่แตกต่างกัน มีคุณภาพชีวิตไม่แตกต่างกัน สอดคล้องกับงานวิจัยของ ภัทรานิษฐ์ เขียวรอด (2552) ได้ศึกษาเรื่อง คุณภาพชีวิตของแรงงานไทย จากการไปทำงานในไต้หวัน ผลการศึกษาพบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลได้แก่ อายุ สถานภาพสมรส ไม่มีผล ต่อคุณภาพชีวิตของแรงงานไทยจากการไปทำงานในไต้หวัน สอดคล้องกับงานวิจัยของยุวธิดา โหลคำ (2554) ได้ศึกษาเรื่อง คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการของธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ในเขตจังหวัดนครปฐม 2 ผลการศึกษาพบว่า พนักงานธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ในเขตจังหวัดนครปฐม 2 ที่มีปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศ และสถานภาพการสมรสที่แตกต่างกัน

มีคุณภาพชีวิตการทำงานไม่แตกต่างกัน และสอดคล้องกับงานวิจัยของพระมหาแพง เตชสีโล (ชำนาญ) (2556) ได้ศึกษาเรื่อง การบริหารจัดการการใช้แรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการขนาดย่อม ในเขตกรุงเทพมหานคร ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มี เพศ และอายุต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการการใช้แรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการขนาดย่อมในกรุงเทพมหานครไม่แตกต่างกัน

2.2 แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าในอำเภอศีร์ษะเกษ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่มีปัจจัยส่วนบุคคลจำแนกตามระดับการศึกษา และระยะเวลาในการทำงานที่แตกต่างกัน มีคุณภาพชีวิตแตกต่างกัน ที่เป็นเช่นนั้นอาจเนื่องมาจากในการทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมมีการกำหนดประเภทของงานตามระดับการศึกษา และระยะเวลาในการทำงาน เพราะความเชี่ยวชาญในการทำงาน เกิดจากความรู้ และประสบการณ์ในการเรียนรู้ แรงงานต่างด้าวที่มีระดับการศึกษาสูงกว่า และแรงงานต่างด้าวที่มีระยะเวลาในการทำงานนานกว่าอาจได้รับสวัสดิการจากโรงงานที่ดีกว่า เช่น ค่าตอบแทนในการทำงาน เวลาในการทำงาน โอกาสในความก้าวหน้าในอาชีพ เป็นต้น ส่งผลให้แรงงานต่างด้าวในอำเภอศีร์ษะเกษ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่มีระดับการศึกษาและระยะเวลาในการทำงานที่แตกต่างกัน มีคุณภาพชีวิตแตกต่างกัน สอดคล้องกับงานวิจัยของศรุตญา ชินรัตน์ และคนอื่น ๆ (2553) ซึ่งได้ศึกษาเรื่อง คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร สาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ผลการศึกษาพบว่า บุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีคุณภาพชีวิตการทำงานในด้านสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน ด้านการบูรณาการทางสังคม หรือการทำงานร่วมกัน และด้านความสมดุลระหว่างชีวิตงานกับชีวิตด้านอื่น ๆ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 สอดคล้องกับงานวิจัยของสิทธิศักดิ์ จรุงจิตร (2553) ได้ศึกษาเรื่อง คุณภาพชีวิตของแรงงานในธุรกิจอาหารทะเลแช่เยือกแข็ง ในเขตจังหวัดสงขลา ผลการศึกษา พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ ระดับการศึกษาที่แตกต่างกันส่งผลต่อคุณภาพชีวิตของแรงงานในธุรกิจอาหารทะเลแช่เยือกแข็งมีความแตกต่างกัน และพบว่า ปัจจัยการทำงานที่กฎหมายคุ้มครองแรงงานในการจ้างงานได้แก่ ประเภทของการจ้างงาน การทำงานล่วงเวลา จำนวนชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา การจ่ายค่าจ้างในวันหยุด การจ่ายเงินให้นายหน้าที่แตกต่างกันส่งผลให้คุณภาพชีวิตของแรงงานในธุรกิจอาหารทะเลแช่เยือกแข็งมีความแตกต่างกัน และสอดคล้องกับงานวิจัยของยุวธิดา โหลคำ (2554) ซึ่งได้ศึกษาเรื่อง คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการของธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ในเขตจังหวัดนครปฐม 2 ผลการศึกษาพบว่า พนักงานธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ในเขตจังหวัดนครปฐม 2 ที่มีปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุงานระดับขั้นที่แตกต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.5

ข้อเสนอแนะ

ผลจากการศึกษาเรื่อง คุณภาพชีวิตของแรงงานต่างด้าวในประเทศไทย : กรณีศึกษา
แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าอำเภอศีร์ษะนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี ผู้ศึกษามีข้อเสนอแนะ ดังนี้

ข้อเสนอแนะสำหรับธุรกิจที่จ้างแรงงานต่างด้าวในอำเภอศีร์ษะนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ธุรกิจที่จ้างแรงงานต่างด้าวในอำเภอศีร์ษะนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี ควรปรับปรุง
สิ่งแวดล้อมต่าง ๆ ในการทำงานให้ถูกสุขลักษณะและปลอดภัย เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีของ
แรงงานต่างด้าวมากยิ่งขึ้น อันจะส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานและคุณภาพของงานของแรงงาน
ต่างด้าวในที่สุด

ข้อเสนอแนะในการศึกษาครั้งต่อไป

ควรศึกษาวิจัยเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตของแรงงานต่างด้าวสัญชาติอื่นที่เข้ามาทำงานในอำเภอ
ศีร์ษะนิคม รวมทั้งควรศึกษาถึงคุณภาพชีวิตของแรงงานต่างด้าวให้ครอบคลุมทุกพื้นที่และปัจจัยอื่น ๆ
ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพชีวิตของแรงงานต่างด้าวในจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อศึกษาหาแนวทางในการ
พัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของแรงงานต่างด้าวได้อย่างเหมาะสมต่อไป



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

Copyright© Suratthani Rajabhat University

All Right Reserved