

บทคัดย่อ

ชื่อเรื่องการค้นคว้าอิสระ การศึกษาแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครูในโรงเรียน สังกัดสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1
ชื่อผู้วิจัย นายเศวต สิมประดิษฐ์พันธ์
ชื่อปริญญา ครุศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา การบริหารการศึกษา
ปีการศึกษา 2560

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นงนุช เจริญสุข ประธานกรรมการ
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสภณ เพ็ชรพวง กรรมการ

แรงจูงใจเป็นปัจจัยหนึ่งที่มีความสำคัญและส่งเสริมการปฏิบัติงานของครู การจูงใจมีผลต่อพฤติกรรมของบุคคลในสถานศึกษา ส่งผลต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครูในโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 โดยศึกษาตัวแปรจำนวน 5 ด้าน คือ ด้านงานที่ทำในปัจจุบัน ด้านเงินเดือนค่าตอบแทนและสวัสดิการ ด้านการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง ด้านผู้บังคับบัญชา ด้านเพื่อนร่วมงานประชากร ได้แก่ ครู จำนวน 1,402 คน กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ครู จำนวน 302 คน ได้มาโดยการสุ่มอย่างง่าย เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถาม มีค่าความเชื่อมั่น 0.92 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติพื้นฐาน ได้แก่ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติทดสอบ ได้แก่ สถิติทดสอบที และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว

ผลการวิจัยพบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครูในโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 มีค่าเฉลี่ยแรงจูงใจโดยรวมอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ย ดังนี้ ด้านเงินเดือน ค่าตอบแทนและสวัสดิการ ด้านการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง ด้านงานที่ทำในปัจจุบัน ด้านเพื่อนร่วมงาน และด้านผู้บังคับบัญชาขั้นต้น ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานตามความคิดเห็นของครู พบว่า ครูที่มีเพศและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานต่างกันไม่แตกต่างกัน จากผลการวิจัย ผู้บริหารสถานศึกษาควรสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากรโดยการเปิดโอกาสให้ครูมีความรับผิดชอบงานโครงการ ส่งเสริมให้ครูได้พัฒนาตนเอง สร้างสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน และประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความยุติธรรม มีระเบียบกฎเกณฑ์ที่ชัดเจน

คำสำคัญ : แรงจูงใจ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครู

ABSTRACT

Independent Title	A Study of Motivation in Working of Teachers In School under Suratthani Educational Service Area Office 1	
Student's Name	Mr. Sawet Simpraditpan	
Degree Sought	Master of Education	
Major	Educational Administration	
Academic Year	2017	
Independent Advisors	1. Asst. Prof. Dr. Natjaree Jareunsuk	Chairperson
	2. Asst. Prof. Dr. Sapon Pechrpoang	Committee

Motivation is one of the important factors and promotes the performance of teachers. Motivation influences the behavior of individuals in school, Effect on teaching effectiveness. The purpose of this research were to study and compare the Motivation in Working of Teachers In School under Suratthani Educational Service Area Office 1 The population were 1,402 teachers and the samples consisted of 302 teachers , by simple random sampling. The instrument used questionnaire were reliability index at 0.92. The data were analyzed by mean, standard deviation, t-test and One-way analysis of variance.

The research found that overall and individual levels of the Motivation in Working of Teachers In School under Suratthani Educational Service Area Office 1 was at a high level that follow in descending order: Salary, compensation and benefits, position promotion, current work, workmate and first class boss. The comparison result of the working motivation of teachers in school under Suratthani Educational Service Area Office 1 classified by gender and work experience, were not different. The results of the research. School administrators should motivate staff by allowing teachers to be responsible for the project. Encourage teachers to develop themselves. Establish good relationships and evaluate the performance with justice. There are clear rules and regulations.

Keyword : Motivation, Motivation in Working

กิตติกรรมประกาศ

การค้นคว้าอิสระเล่มนี้สำเร็จลุล่วงลงได้ด้วยดีด้วยความกรุณาอย่างสูงจากผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นฤจรี เจริญสุข ประธานกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสภณ เพ็ชรพวง กรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระที่กรุณาได้ให้คำปรึกษา แนะนำ ตรวจสอบและแก้ไขข้อบกพร่อง ตลอดจนให้ข้อคิด ทุกขั้นตอนของการดำเนินการวิจัย ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงไว้ ณ โอกาสนี้ และขอกราบขอบพระคุณคณาจารย์ทุกท่านที่ได้กรุณาส่งมอบบรม ให้ความรู้แก่ผู้วิจัย จนสามารถนำความรู้ไปใช้ในการวิจัย ซึ่งก่อให้เกิดประโยชน์แก่ส่วนรวมและวงการศึกษาได้เป็นอย่างดี

ขอขอบคุณผู้เชี่ยวชาญ นายสุติยะ ชูหนูนายจรรุญ เมืองเสนนายอมรพจมาน พรหมพัฒน์ นางสมคิด ชูหนู และนางสาวกรรณิการ์ ทองจันทร์ ที่กรุณาตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ พร้อมทั้งให้แนวคิด ข้อเสนอแนะ แก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ ของเครื่องมือ ตลอดจนผู้บริหารสถานศึกษาและครูในโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 ที่ได้กรุณาเสียสละเวลาในการตอบแบบสอบถามให้ข้อมูลอันเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการวิจัยในครั้งนี้

สุดท้ายนี้ผู้วิจัยขอโน้มรำลึกถึงพระคุณของ คุณพ่อวิชอบ สิมประดิษฐ์พันธ์ คุณแม่ พงษ์ลัดดา สิมประดิษฐ์พันธ์ และครูบาอาจารย์ที่ได้ประสิทธิ์ประสาทวิชาความรู้ให้แก่ผู้วิจัยมาตั้งแต่ต้น

เศวต สิมประดิษฐ์พันธ์

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

copyright© Suratthani Rajabhat University

All Right Reserved